

Personalrat der
nichtwissenschaftlich
Beschäftigten

NWiss PR



**Einladung zur Personalversammlung am 11.12.2013
09:00 bis ca. 11:30 Uhr
im Hörsaal 14**

Sofern die Personalversammlung außerhalb Ihrer festgelegten Arbeitszeit stattfindet, können Sie im entsprechenden Umfang Dienstbefreiung beantragen.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir laden Sie herzlich zu unserer Personalversammlung am 11.12.2013 ein.

Tagesordnung:

- 1. Begrüßung**
- 2. Aussprache zum Tätigkeitsbericht des Personalrates**
Berichtszeitraum 01.01.2012 - 31.12.2012
- 3. Campus der Zukunft: Gute Arbeit für Hochschulen in NRW**
Vortrag/Begrüßung – Referentinnen:
Dr. Carolin Butterwegge (ver.di Projektsekretärin) und
Renate Schäfers (ver.di Gewerkschaftssekretärin)
- 4. Arbeitsschutz und menschengerechte Gestaltung der Arbeit**
Referent: Prof. Dr.-Ing. Andreas Wittmann (BUW)
- 5. Verschiedenes**

gez. Frank Stasny
Vorsitzender

Kontakt

Bergische Universität Wuppertal
Personalrat der nichtwissenschaftlich Beschäftigten
Gaußstraße 20
42119 Wuppertal
Gebäude S.10 – Räume 10, 11 und 12
Tel.: 0202/439-2275
Fax: 0202/439-3763
E-Mail: nwisspr@uni-wuppertal.de
Kontaktformular: <http://www.prnwiss.uni-wuppertal.de/sonstiges/kontaktformular.html>

Warum sollten Sie an der Personalversammlung teilnehmen?

1. Der Personalrat kann Ihre Interessen nur dann optimal vertreten, wenn ihm Ihre Probleme bekannt sind. Nehmen Sie die Gelegenheit wahr und kommen Sie mit Fragen und Anregungen zur Personalversammlung.
2. Sie können intensiv nachfragen und bekommen Informationen aus erster Hand von Ihrem Personalrat, Ihrer Hochschulleitung und sind nicht auf Informationen Dritter angewiesen.

Als Ergebnis Ihrer schriftlichen Rückmeldungen aus der letzten Personalversammlung wurde umgesetzt, dass

- die Personalversammlung nun um 09:00 Uhr beginnt,
- der Internet-Auftritt überarbeitet wurde,
- eine Arbeitsgruppe „Gefährdungsanalyse“ ins Leben gerufen wurde,
- eine Umfrage, die die eventuelle Einführung von Gleitzeit in einigen Fachbereichen betrifft, durchgeführt werden soll,
- es ab 2014 die Möglichkeit zum Erwerb eines Jobtickets der WSW geben wird,
- die Themen „Frauenparkplätze“ und „Ökowilli“ besprochen wurden.

Insgesamt haben wir 26 Rückmeldungen erhalten. Wir würden uns für unsere Arbeit für die Zukunft gerne mehr Resonanz wünschen.

Rechenschaftsbericht des Personalrates für den Zeitraum 01.01.2012 - 31.12.2012

Ein Rechenschaftsbericht eines Personalrates soll Zeugnis davon ablegen, wofür die Zeit, die den Mitgliedern zur Verfügung gestellt wird, aufgewendet wird.

- In diesem Zeitraum wurden dem Personalrat in 47 Sitzungen Vorlagen zur Mitbestimmung, Mitwirkung oder Anhörung von der Dienststelle vorgelegt.

Überblick der Maßnahmen 2012

Abmahnung	1
Arbeitszeit Erhöhung	37
Arbeitszeit Reduzierung	36
Arbeitszeitverlagerung	43
Abordnung / Versetzung	Abordnung: 2 Versetzung in den Ruhestand: 2
BEM Anschreiben	111
Beamte auf Probe	1
Beförderung	5
Beurlaubung	1
Bewerbungsgespräche	206
Einstellung befristet	31
Einstellung unbefristet	19
Erörterungen	24
Höhergruppierung durch neue Entgeltordnung	27
Höhergruppierung	9
Kündigung / Auflösung	14
LPK	7
Pauschalisierte Zulagen	5
Personalratssitzungen	47
Personalversammlung	1
Seminare Personalräte	15
Seniorentreffen	1
Stellenausschreibung	49
Überstunden / Mehrarbeit	41
Umsetzung	7
Versagung von Telearbeit	2
Weiterbeschäftigung befristet	38
Weiterbeschäftigung unbefristet	16

Von A bis Z:

Arbeitsgruppen

Den Mitgliedern des Personalrats sind in unterschiedlichen Gremien und Arbeitsgruppen Möglichkeiten für die Einflussnahme auf Entwicklungsprozesse an unserer Universität gegeben:

- AG Gefährdungsanalyse
- AG Geschäftsordnung für die Verwaltung der BUW
- AG Gleitende Arbeitszeit (GLAZ)
- AG IT-Ausschuss

Baumaßnahmen

Im Rahmen von Anhörungsverfahren ist der Personalrat in die Planung von Um-, Neu- und Erweiterungsbauten, sowie bei der Anmietung von Diensträumen einzubeziehen.

Die Durchführung der Bau-Informationsgespräche in 2-monatigem Abstand hat sich auch weiterhin bewährt. An diesen Gesprächen beteiligen sich die Dezernate 1 und 4, die Gleichstellungsbeauftragte, SB-Vertretung und beide Personalräte.

BEM – Betriebliches Eingliederungsmanagement

Mit der Leitung der BUW, der Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen und beiden Personalräten wurde am 30.06.2011 eine Dienstvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement an der Bergischen Universität Wuppertal geschlossen. Gemäß § 84 SGB IX Abs. 2 ist es dort Ziel, BEM als Bestandteil eines Gesamtkonzeptes im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz einzuführen, um

- die Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten zu erhalten, zu verbessern und wiederherzustellen,
- die Arbeitszufriedenheit und –motivation zu steigern.

Hierdurch soll eine möglichst dauerhafte Teilhabe am Arbeitsleben gewährleistet werden.

Beratungstätigkeiten

Der Personalrat hat die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in vielen Fragen unterstützt und beraten (u.a. Urlaubs-, Überstunden- und Sonderurlaubsregelungen). Beratungen mit psychosozialen Problemstellungen – Mobbing, Konflikte mit Vorgesetzten und Kollegen – treten vermehrt auf. In einigen Konfliktfällen konnten wir in Zusammenarbeit mit der Dienststelle zur Lösung der Probleme beitragen. Einer vertraulichen Behandlung Ihrer Angelegenheiten können Sie sicher sein.

Bewerbungsverfahren

Zur Vorbereitung der Mitbestimmung im Bewerbungsverfahren hat der Personalrat das Recht, von der Stellenausschreibung bis zur Einstellung das Verfahren in vollem Umfang zu begleiten. So nahm der Personalrat im Berichtszeitraum nicht nur an 206 Vorstellungsgesprächen teil, sondern wirkte bei 49 Stellenausschreibungen im Berichtszeitraum mit.

Gespräche mit der Dienststellenleitung

In gemeinschaftlichen Besprechungen mit dem Kanzler der Bergischen Universität Wuppertal sowie den zuständigen Dezernenten wurden grundsätzliche Fragen erörtert – insbesondere im Rahmen der Erörterungen gemäß LPVG.

Regelmäßig fanden auch die Gespräche zwischen dem Kanzler und dem Vorsitzenden des Personalrats statt. Folgende Themen waren Gegenstand dieser Gespräche:

- Finanzielle Situation der BUW
- Frauenparkplätze am Campus Haspel und Wicküler-Park
- Personalversammlung
- Psychische Belastung am Arbeitsplatz

Gleichstellungskommission

Gemäß LPVG hat der Personalrat ein Mitbestimmungsrecht bei Maßnahmen, die der Durchsetzung der Gleichstellung dienen. Die vorsitzende Person des nicht-wissenschaftlichen Personalrates nimmt in diesem Zusammenhang an den regelmäßig stattfindenden Sitzungen der Gleichstellungskommission teil.

Jahrestreffen

Ca. 100 ehemalige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter folgten der gemeinsamen Einladung von Kanzler und nichtwissenschaftlichem Personalrat zum traditionellen Jahrestreffen und gemütlichem Beisammensein in der Cafeteria auf dem Campus Griffenberg.

Qualifizierung der Personalrats-Mitglieder

Qualifizierung für Mitglieder von Personalvertretungen ist ein wichtiges Thema. Auch für den Personalrat an der BUW, denn ohne regelmäßige Fortbildungen können wir unser Amt, das mit immer komplexeren Anforderungen verbunden ist, nicht ausfüllen.

Senat

Der Senat ist u.a. zuständig für die Bestätigung der Wahl des Rektorates, für Erlass und Änderung der Grundordnung, von Rahmenordnungen und Ordnungen der Universität, er gibt Empfehlungen und Stellungnahmen zum Hochschulentwicklungsplan und zu Zielvereinbarungen ab, zu Evaluationsberichten, zum Wirtschaftsplan, zu Grundsätzen der Verteilung von Stellen und Mitteln und nimmt zum jährlichen Bericht des Rektors Stellung. Als nicht stimmberechtigtes Mitglied hat die vorsitzende Person des Personalrates an den regelmäßig stattfindenden Sitzungen des Senats teilgenommen und damit die Belange der nichtwissenschaftlichen Beschäftigten wahr genommen.

Weiberfastnacht

Auch Im Jahr 2012 fand unsere mit dem HSW geplante Weiberfastnacht als Karnevalsparty statt. Außerhalb des gewohnten Arbeitsumfeldes besteht für alle Beschäftigten der BUW die Möglichkeit, fachbereichs- und dezernatsübergreifend Kolleginnen und Kollegen kennen zu lernen.

Zusammenarbeit

Für die gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit im Jahr 2012 möchten wir uns bei den verschiedenen Institutionen bedanken:

- der Schwerbehindertenvertretung
- dem Personalrat der wissenschaftlich und künstlerisch Beschäftigten
- der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- der Abteilung für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- der Gleichstellungsbeauftragten
- den Mitarbeitern des Dezernates 4 und dem Kanzler.

Informationen:

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Bei Problemen und Beschwerden den Arbeitsplatz betreffend, hat jeder Beschäftigte die Möglichkeit, über das Dezernat 5, Abteilung 5.5, einen Termin beim Betriebsarzt zu vereinbaren. Der Personalrat kann auf Wunsch mit einbezogen werden.

Aktuelle Informationen und Termine entnehmen Sie bitte hier:

<http://www.dez5.uni-wuppertal.de/infos/aktuelles/aktuelle-nachrichten/nachricht-einzeln/detail/14/november/2012/artikel/sprechstunde-betriebsarzt.html>

Unsere Personalratsmitglieder nehmen an den regelmäßig stattfindenden Begehungen mit dem Sicherheitsingenieur und dem Arbeitsmediziner teil.

Arbeitsunfall

Ein Arbeitsunfall ist jeder Unfall, der sich bei einer Tätigkeit aufgrund eines Arbeits-, Dienst- oder Lehrverhältnisses oder bei einer anderen von der gesetzlichen Unfallversicherung erfassten Tätigkeit ereignet.

Wegeunfall

Ein Unfall, der sich auf dem Wege von oder zum Arbeitgeber auf der Strecke zwischen Außentür des Wohnhauses und dem Universitätsgelände ereignet, ist ein Wegeunfall und ist wie ein Arbeitsunfall versichert.

Meldung eines Arbeitsunfalls

Jeder Unfall, bei dem ein Arzt oder Krankenhaus aufgesucht wird und somit Kosten entstehen, muss als **Unfallanzeige** der Unfallkasse zur Kostenübernahme gemeldet werden. Formulare erhalten Sie im Sekretariat des Dezernates 5.

Ökowilli

gibt Tipps zum ökologischen Umgang mit unserer Umwelt und wartet im Gegenzug auch auf Tipps und Verbesserungsvorschläge von Hochschulangehörigen, um innerhalb unserer Universität Kosten und Energie einzusparen.

Er ist unter: oekowilli@uni-wuppertal.de zu erreichen.

Die Personalräte

- Vorsitz -

Frank Stasny

Personalratsvorsitzender (freigestellt)

S.10.12

Tel.: 2282

Gruppe der Tarifbeschäftigten

stasny@uni-wuppertal.de



Susanne Böhnke

1. stellv. Vorsitzende

BZ.09.17

Tel.: 3977

Gruppe der Beamten

boehnke@uni-wuppertal.de



Birgitt Mütze

2. stellv. Vorsitzende (freigestellt)

S.10.10

Tel.: 2251

Gruppe der Tarifbeschäftigten

bmuetze@uni-wuppertal.de



Mitarbeiterin im Personalratsbüro

Gabriele Korthals
Sekretariat Personalrat
S.10.11
Tel.: 2275
gkorth@uni-wuppertal.de



- Weitere Personalratsmitglieder -

Sabine Becker
4. stellv. Vorsitzende
FB D
T.12.17
Tel.: 2042
Gruppe der Tarifbeschäftigten
binebeck@uni-wuppertal.de



Jörg Beckmann
FB E
FE.01.03
Tel.: 1982
Gruppe der Tarifbeschäftigten
beckmann@uni-wuppertal.de



Georg Beilstein
Vertrauensperson (SBV)
M.10.03
Tel: 3673
beilstei@uni-wuppertal.de



Annegret Ellmann

Dez. 3/ZP

M.11.11

Tel.: 2434

Gruppe der Tarifbeschäftigten

ellmann@uni-wuppertal.de



Ronald Giese

3. stellv. Vorsitzender

Fachbereich C

Halle Naturwissenschaften

Tel.: 2777

Gruppe der Tarifbeschäftigten

giese@uni-wuppertal.de



Hubertus Knopff

ZIM

T.09.04

Tel.: 2107

Gruppe der Tarifbeschäftigten

hknopff@uni-wuppertal.de



Angela Rauhaus

FB E

FE E.02

Tel.: 1633

Gruppe der Tarifbeschäftigten

rauhaus@uni-wuppertal.de



Jürgen Werner

Dez. 1

FD.01.19

Tel.: 2315

Gruppe der Beamten

jwerner@uni-wuppertal.de



Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)

Vorsitzende

Nicole Uhrig

Fachbereich D

U.12.18

Tel.: 3756

JAV-Homepage

<http://www.jav.uni-wuppertal.de>



Stellvertreter

Daniel Hüscher

ZIM

T.11.16

Tel.: 3664

